



Voetbalvereniging  
KFC DIEST "ALL-4-One (41)"

## Gedragcode

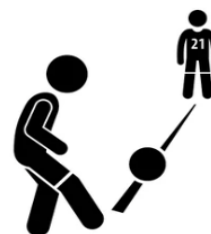
Goed voorbeeld doet volgen!



*Samen supporteren*



*Geen instructies maar supporter*



*Respect voor trainers*



*Velden niet betreden*



*Voetbal fun tov winnen*



*Respect voor scheidrechters*



*Geen discriminatie geen intimidatie*

### ALGEMEEN

Deze gedragscode vormt een integraal onderdeel van de regelgeving binnen KFC Diest, zoals bijvoorbeeld de Statuten. Alle spelende en niet-spelende leden, kaderleden, vrijwilligers en anderen die bij de activiteiten van de vereniging betrokken zijn, worden geacht zich aan deze gedragscode te houden. Ouders en verzorgers van jeugdleden worden eveneens geacht de inhoud van de gedragscode te kennen en de regels met hun kind(eren) door te nemen en mede zorg te dragen voor naleving ervan. Met deze gedragscode geeft KFC Diest aan, welk gedrag en welke houding de



## Voetbalvereniging KFC DIEST "ALL-4-One (41)"

vereniging van de leden, vrijwilligers, kaderleden en de ouders van de jeugdleden verwacht bij alle verenigingsactiviteiten. Bij het gebruik van „mannelijke woorden (hij, hem, speler, voetballer, e.d.), kan ook het „vrouwelijke equivalent worden gelezen (zij, haar, speelster, voetbalster, etc.).

### UITGANGSPUNTEN

De opleidingsvisie van de werking binnen KFC Diest valt makkelijk samen te vatten onder: samen STERK!

1. S ociaal
2. T eamspirit
3. E nthousiasme
4. R espect
5. K waliteit

#### 1. Sociaal

Met KFC Diest organiseren wij tal van activiteiten en evenementen om de club promoten en in "the picture" te plaatsen. Ook zorgen we voor aanwezigheid op allerhande manifestaties, ontwikkelen wij nieuwe uitdagingen en onderhouden we samenwerkingsverbanden met allerlei instanties.

#### 2. Teamspirit

Voetbal is een ploegsport, maar door iedere speler individueel beter te maken en het team als ploeg te laten spelen, creëer je een meerwaarde binnen de jeugdopleiding.

#### 3. Enthousiasme

Wij streven ernaar om onze jeugdspelers op te leiden naar gemotiveerde en enthousiaste voetballers!

#### 4. Respect

Binnen onze club hechten wij enorm veel waarde aan respect & discipline. Zo leggen wij de basis voor de toekomst! Waar racisme, ongewenste fysieke & psychosociale gedragingen geen kans krijgen, maar waar het aangenaam voetballen is en er zorgzaam met elkaar en de toevertrouwde materialen wordt omgegaan.

#### 5. Kwaliteit

Wij zorgen voor een goed doordachte manier van werken, gekoppeld aan een permanente (zelf)evaluatie. Zo creëren we de basis van een kwalitatieve opleiding. Het doel is de jonge spelers maximale ontplooiingskansen geven, om zo door te groeien naar de Beloften & A-kern.

- De uitgangspunten van onze gedragscode zijn steeds sportiviteit, respect en uniformiteit.
- KFC Diest is een voetbalvereniging die open staat voor iedereen, die op sportieve wijze in verenigingsverband wil voetballen.
- Sporten doen we met elkaar. Met teamgenoten en met tegenstanders. Wie tegen zijn verlies kan, is altijd winnaar.



## Voetbalvereniging KFC DIEST "ALL-4-One (41)"

- Wanneer iemand zich onsportief gedraagt, mag dit geen aanleiding geven tot een onsportieve tegenreactie.
- Voetballen is er voor iedereen, niet alleen voor uitblinkers.
- We onthouden ons van onbehoorlijk taalgebruik, verbaal en fysiek geweld binnen of buiten het voetbalspel.
- Pesten wordt niet getolereerd.
- We respecteren onze medespelers en onze tegenstanders.
- We respecteren bovendien andermans eigendommen.
- Niet alleen voetballers maar ook scheidsrechters en grensrechters kunnen en mogen fouten maken.
- We respecteren daarom dat scheidsrechters en grensrechters ook vergissingen kunnen en mogen maken.
- Lid zijn van KFC Diest is meer dan alleen voetballen. Alle leden, ouders of verzorgers van jeugdleden moeten bereid zijn om (gevraagd of ongevraagd) naar vermogen verenigingstaken te verrichten.

---

*STERK bundelen we in een gedragscode op en naast het veld, voor en na de wedstrijd; deze wordt ondertekend door elke speler, trainer en staf.*

---

### AANSPRAKELIJKHEID

Een verenigingslid (speler, ouder/verzorger en supporter) is hoofdelijk aansprakelijk voor persoonlijk aangerichte schade en/of vernieling aan eigendommen van de eigen vereniging, van tegenstanders en voor persoonlijke schade.

### SANCTIES

Overtredingen van de gedragscode kunnen leiden tot sancties. Afhankelijk van de ernst van de overtreding zal het bestuur resp. de Cel Gedragscodecommissie passende maatregelen nemen.

### COMMUNICATIE

Het op papier zetten van een gedragscode is niet voldoende. Praten over de gedragscode en (doen) handhaven is zeker zo belangrijk om ervoor te zorgen dat de gedragscode gaat leven, wordt uitgedragen en wordt nageleefd. Aan het begin van het lidmaatschap ontvangt het lid/ouder/verzorgers van het lid een exemplaar van deze gedragscode. De gedragscode wordt ook gepubliceerd op de website van KFC Diest.

### GEDRAGSREGELS – Algemeen

De volgende algemene gedragsregels gelden:

- Leden van KFC Diest voldoen op tijd het lidgeld. Achterstand in de lidgeldbetaling kan ertoe leiden dat er geen trainingen en wedstrijden resp. gevolgd en gespeeld mogen worden.
- Leden van KFC Diest accepteren het gezag van de scheidsrechter en waarderen zijn rol; beslissingen van grensrechters worden eveneens geaccepteerd.



## Voetbalvereniging KFC DIEST "ALL-4-One (41)"

- Leden van KFC Diest behandelen het materiaal, de velden en de gebouwen duurzaam op een respectvolle wijze.
- Leden van KFC Diest worden geacht om een medelid aan te spreken in het geval dit medelid gedragsregels overtreedt.
- Leden van KFC Diest dienen zich te houden aan de hem door de vereniging of door de KBVB opgelegde sanctie, n.a.v. de door hem gepleegde overtreding. De vereniging zal de eventueel door de KBVB opgelegde boetes / administratiekosten verhalen op het betreffende voetbalverenigingslid (i.s.m. **Cel Gedragscommissie**).

### GEDRAGSREGELS – Drugs en alcohol

- Het geven van het goede voorbeeld door volwassenen is van groot belang. De gedragsregels met betrekking tot het gebruik van alcohol en drugs wordt daarom specifiek onder de aandacht gebracht:
- Alcohol en tabak zijn middelen die onze gezondheid schaden. Gebruik van alcohol en tabak in het bijzijn van jeugdleden geeft een slecht voorbeeld en wordt afgekeurd.
- Er geldt een algeheel rookverbod in de gebouwen.
- Op en rond de velden is het gebruik van alcohol niet toegestaan.
- Het bezit en/of gebruik van drugs is op het ganse sportcomplex ten strengste verboden en leidt minimaal tot verwijdering uit het sportcomplex en disciplinaire maatregelen.

### GEDRAGSREGELS – Kantine

Beschouw de kantine als de huiskamer van onze voetbalvereniging. Toon respect voor andermans eigendommen en waardering voor de vrijwilligers achter de bar. Wanneer gebruik wordt gemaakt van het de **Club 41** gelden dezelfde regels als die voor de kantine.

- Ga zorgvuldig met het meubilair en het materiaal om.
- Roken in de kantine is niet toegestaan.
- De rommel die we maken ruimen we zelf op. Lege glazen en flesjes inleveren bij de bar en afval in de vuilnisbakken.
- Stoelen en banken zijn bestemd om op te zitten. Er wordt niet op stoelen gestaan en niet op tafels gezeten.
- Agressief of ander normafwijkend gedrag wordt niet getolereerd en leidt minimaal tot verwijdering.

### GEDRAGSREGELS – op en rond de velden

- De voetbalvelden zijn geen oversteekplaats. Loop dus rond het veld als je naar een ander veld wandelt.
- Toeschouwers dienen tijdens een wedstrijd achter de lijnen te blijven en (indien aanwezig) ook achter de hekken en de reclameborden.
- Alleen diegene die in verband met training of wedstrijd op het veld dienen te zijn mogen op het veld verblijven.
- Laat geen afval en etensresten achter op het veld of langs de lijn en deponeer dit in de aanwezige vuilnisbakken.
- Behandel de velden, de doelen, de materialen, de trainingsvoorzieningen e.d. zorgvuldig om een lange duurzaamheden te waarborgen.



## Voetbalvereniging KFC DIEST "ALL-4-One (41)"

- Meld onvolkomenheden aan het materiaal etc meteen aan **Cel infrastructure**

### GEDRAGSREGELS – op en rond het sportpark

- Fietsen en brommers dienen in/bij de fietsenrekken te worden geplaatst.
- Auto's dienen te worden geparkeerd op het daarvoor bedoelde parkeerplaatsen.
- De toegangen naar de velden worden in verband met de veiligheid (ambulance) vrijgehouden.
- Het is verboden te parkeren voor de entree van het sportcomplex.
- Matig de snelheid in de nabijheid van het sportcomplex. Er wandelen doorgaans veel mensen van sportcomplex naar parkeerterrein.
- Respecteer het milieu en de groenvoorzieningen

### GEDRAGSREGELS DOELGROEPEN– algemeen

Er zijn normen die voor iedereen gelden:

- Respecteer je sport en alle actieve en passieve deelnemers.
- Behandel alle deelnemers in je sport gelijkwaardig.
- Gebruik geen fysiek-, mentaal- en verbaal geweld bij sport.
- Streef gezamenlijk naar een faire sportbeoefening
- Respecteer de club gedragsregels en breng de vereniging niet in diskrediet, in geen enkele vorm wordt er over de medewerkers en medespelers negatief gesproken. In geen geval verstuur je negatieve of provocerende berichten over de vereniging of zijn medewerkers en leden via sociale en digitale mediakanalen.

### GEDRAGSREGELS DOELGROEPEN– spelers

Het is niet eenvoudig om goed gedrag en ongewenst gedrag in een aantal regels te bevatten.

We noemen hieronder de grote lijnen en verwachten ook dat spelers zelf nadenken over wat wel en niet acceptabel is en hiernaar handelen.

- Zorg ervoor dat je ruim tevoren aanwezig bent voor wedstrijd en training. Voor een training geldt een aanwezigheid van minimaal 15 minuten voor aanvang en voor een wedstrijd geldt het aangegeven tijdstip.
- Meld je tijdig af bij begeleider of trainer wanneer je verhinderd bent bij training of wedstrijd.
- Standaard trainingen zijn niet vrijblijvend. Afmelden dient bij voorkeur 24 uur van tevoren onder vermelding van een reden te gebeuren.
- Laat geen waardevolle spullen achter in het kleedlokaal. Geef deze in bewaring of laat ze thuis.
- Kom afspraken na in team- en clubverband.
- Voetbal met sportiviteit en met teamgeest.
- Steun elkaar binnen en buiten het veld. Je bent onderdeel van een team.
- Probeer te winnen met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
- Gedraag je niet alleen binnen maar ook buiten het veld sportief.
- Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, irriteren of kwetsen van wie dan ook wordt niet geaccepteerd.
- Accepteer het gezag van de scheidsrechter, de beslissing van een grensrechter, van de leiding van het team en van bestuursleden en kaderleden.



## Voetbalvereniging KFC DIEST "ALL-4-One (41)"

- Accepteer en respecteer de besluiten van de scheidsrechters en grensrechters, ook al ben je het er niet mee eens. Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden.
- Onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn of om jouw team aan te moedigen ook onsportief te spelen of op te treden.
- Geef tegenstanders en scheidsrechters na de wedstrijd altijd een hand. Feliciteer de tegenstander met het behaalde succes als je zelf de verliezer bent.
- Laat kleedkamer en lokalen schoon achter. Voetbalschoenen altijd buiten uitkloppen.
- Wees bij uitwedstrijden een nette gast. Laat ook daar de kleedkamer schoon achter.
- Wees zuinig op de eigendommen van je eigen vereniging, maar ook van de vereniging waar je te gast bent.
- Doe naar vermogen vrijwilligerswerk en doe zo veel mogelijk mee aan acties en evenementen.
- Respecteer het werk van al die mensen die ervoor zorgen dat er mogelijkheden worden geboden om te trainen en wedstrijden te spelen. Dit is namelijk niet vanzelfsprekend.

### GEDRAGSREGELS DOELGROEPEN– trainers en begeleiders

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op trainers en begeleiding van toepassing. Trainers en begeleiders hebben een bijzondere voorbeeldfunctie voor de jeugdspelers.

- Houd steeds in gedachten dat u een voorbeeldfunctie heeft en handel als zodanig.
- Wees redelijk in uw eisen ten aanzien van de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers.
- Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben.
- Leer spelers dat spelregels gezamenlijke afspraken zijn die nagekomen dienen te worden.
- Toon respect voor spelers, ouders, scheidsrechters, grensrechters en tegenstanders.
- Bedenk dat kinderen voor hun plezier spelen en iets willen leren. Winnen is slechts een onderdeel van het spel. verliezen trouwens ook.
- Schreeuw niet en maak de kinderen nooit belachelijk als zij fouten maken of een wedstrijd verliezen.
- Kinderen hebben een trainer/begeleider nodig die zij respecteren. Wees gul met lof wanneer het verdiend is.
- Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, irriteren of kwetsen is niet acceptabel.
- Help de (jeugd)scheidsrechters in moeilijke gevallen en laat hem/haar niet aan zijn lot over
- Gebruik geen alcohol en rook niet tijdens het uitvoeren van uw functie.
- Wees op tijd aanwezig voor wedstrijden en trainingen.
- Wangedrag of andere problemen worden binnen het team opgelost en gerapporteerd aan de technisch coördinator of ombudsdienst.
- Zie erop toe dat bij uit- en thuiswedstrijden spelers de kleedkamer schoon achterlaten.
- Wees verantwoordelijk voor het afsluiten van de kleedkamer en het in bewaring nemen van (kostbare) spullen van de spelers.
- Zorg voor toezicht in kleedkamer zowel bij uit- als thuiswedstrijden.
- Wees verantwoordelijk voor het wedstrijd materiaal (kleding, ballen, etc).
- Stimuleer positief gedrag aan de supporters, durf hen aan te spreken bij onsportief uitlatingen en gedrag.



## Voetbalvereniging KFC DIEST "ALL-4-One (41)"

### GEDRAGSREGELS DOELGROEPEN– ouders/verzorgers van spelers

Ouders zijn voor jeugdspelers het belangrijkste voorbeeld. Hoe beter de ouders zich aan afspraken over gedrag houden, hoe groter de kans dat kinderen dit nu en later ook zullen doen. Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de ouder/verzorger van toepassing.

- Forceer een kind niet wanneer het geen interesse toont om deel te nemen aan een sport.
- Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe.
- Geef blijk van belangstelling, ga dus zoveel mogelijk mee naar de voetbalclub van uw zoon of dochter.
- Zorg ervoor dat uw kind op tijd aanwezig is voor training en wedstrijd.
- Zie erop toe dat uw kind zich op tijd afmeldt voor een training of wedstrijd.
- Controleer (bij jonge spelers) voor vertrek op aanwezigheid van juiste kleding, schoenen en scheenbeschermers.
- Wees u bewust van uw voorbeeldfunctie. Wees daarom positief langs de lijn en respecteer de beslissingen van de scheidsrechter en grensrechter.
- Val een beslissing van een scheidsrechter e.d. niet in het openbaar af en trek de integriteit van dergelijke personen niet in twijfel.
- Gebruik geen tactische kreten, want ze hebben het al moeilijk genoeg met de bal, met zichzelf en met de tegenstander.
- Geef het goede voorbeeld door respect te hebben voor iedereen op en om het veld.
- Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, irriteren of kwetsen wordt niet geaccepteerd.
- Blijf tijdens de wedstrijd buiten het speelveld.
- Toon betrokkenheid bij uw kind door zijn beste (team)supporter te zijn. Moedig de spelers positief aan.
- Stimuleer uw kind volgens de regels van het spel te spelen.
- Maak het kind niet belachelijk en geef het geen uitbrander als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren.
- Blijf altijd positief, juist bij verlies. Word niet boos, de volgende keer beter.
- De wedstrijd is al moeilijk genoeg. Winnen, maar ook verliezen hoort nu eenmaal bij het voetbal.
- Applaudiseer voor goed spel van beide teams. Goed voorbeeld doet goed volgen.
- Help waar mogelijk bij het vervoer van het team naar een uitwedstrijd.
- Doe naar vermogen mee aan vrijwilligerswerk binnen de vereniging.
- Erken de waarde en het belang van de vrijwillige trainer/begeleider/coach. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten van uw kind mogelijk te maken.
- Geef de trainer/leider/coach de gelegenheid hun team te coachen en te begeleiden. Toon uw positieve aanmoedigingen enthousiasme, maar laat de coaching en begeleiding over aan de trainer/coach/leider.
- Als uw kind talent heeft, wordt dat heus wel opgemerkt.
- Gun uw kind het kind zijn, want het moet nog zoveel leren.

### GEDRAGSREGELS DOELGROEPEN– vrijwilligers

Voor alle vrijwilligers geldt dat zij een belangrijke rol spelen bij het toepassen van de gedragscode.

- Zie erop toe dat de gebruikte ruimtes netjes en schoon worden achtergelaten.



## Voetbalvereniging KFC DIEST “ALL-4-One (41)”

- Neem bij constatering van overtredingen van de gedragscode contact op met de Technisch verantwoordelijke of de Ombudsdienst.
- Fungeer als voorbeeld en gedraag u ten alle tijden sportief en respectvol naar anderen.
- Maak geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwetst niemand opzettelijk.
- Wees zuinig op kleding en materialen van KFC Diest.

### GEDRAGSREGELS DOELGROEPEN– bestuurders/commissieleden

- Wees als bestuurder steeds bewust van de voorbeeldfunctie die een bestuurder heeft naar spelers, ouders, trainers, begeleiders, supporters, vrijwilligers en medebestuurders.
- Sta niet toe dat een sportactiviteit primair voor de toeschouwers wordt gemaakt.
- Wees erop alert dat toestellen en voorzieningen moeten voldoen aan de veiligheidseisen.
- Maak de gedragscode voor iedereen openbaar.
- Zorg ervoor dat spelers, ouders, trainers, begeleiders, supporters, vrijwilligers zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid met betrekking tot sportiviteit.
- Zorg voor goed toezicht van trainers en (spel)begeleiders opdat zij in staat zijn sportiviteit en goede technische vaardigheden te bevorderen.

### VOORKOMEN VAN ONGEWENST GEDRAG - algemeen

Het bestuur van KFC Diest ziet het als zijn kerntaak om alle leden en met name de jonge leden een veilige omgeving te bieden. We willen de huidige situatie waarin kinderen en jongeren kunnen groeien en bloeien bij onze club, behouden. Maatregelen nemen om seksuele intimidatie te voorkomen horen daarbij en dat doen we door het in de praktijk brengen van het “Voorkomen van seksuele intimidatie”.

Ons specifieke beleid voor het voorkomen van seksuele intimidatie is gebaseerd op drie pijlers: omgangsregels, een gedragscode en een meldcode.

### VOORKOMEN VAN ONGEWENST GEDRAG – omgangsregels

Binnen sportverenigingen heb je te maken met intimiteit. Bij veel activiteiten is er sprake van lichamelijk contact. Gedacht kan worden aan het stoeien, in kleine ruimten vertoeven en het douchen in gemeenschappelijke ruimten. Het actief hanteren en uitdragen van omgangsregels helpt om overschrijding van grenzen te voorkomen. Bij KFC Diest gelden de volgende omgangsregels:

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de sportvereniging.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.





## Voetbalvereniging KFC DIEST "ALL-4-One (41)"

9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
13. Als iemand mij hindert of lastigvalt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij de Technisch coördinator, Ombudsdienst of Bestuursorgaan

### VOORKOMEN VAN ONGEWENST GEDRAG – gedragscode

Omgangsregels kunnen gezien worden als algemene uitgangspunten voor gedrag. In de sport is de relatie tussen de trainer en de sporter erg belangrijk. Daarom heeft de georganiseerde sport gedragsregels vastgesteld. Deze gedragsregels zijn gericht op trainers/ coaches/ begeleiders/ kaderleden (verder in de tekst begeleider genoemd) en maken deel uit van het Tuchtreglement van de sportbond.

#### Gedragscode KFC Diest

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of Seksuele Intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot achttien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De begeleider zal tijdens trainings(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.



## Voetbalvereniging KFC DIEST "ALL-4-One (41)"

10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

### VOORKOMEN VAN ONGEWENST GEDRAG – meldprotocol

De mogelijke beschikbare meldpunten zijn: [Unia Meldingsformulier](#) of Download gratis de RBFA app uit de App Store of uit Google Play.

Dit protocol beschrijft hoe je moet handelen bij situaties waarin sprake is van (vermoedens van) seksuele intimidatie, seksueel misbruik, ongewenst gedrag en hoe en bij wie deze gemeld moeten worden. Het protocol biedt bescherming aan de melder/degenen die naar het protocol handelen, aan het vermoedelijke slachtoffer en aan degene die beschuldigd wordt. Het protocol geeft ook een verplichting: te handelen op de vastgelegde manier.

Het protocol heeft betrekking op het contact tussen begeleiders (al diegenen die met kinderen/jongeren tot 18 jaar werken/in aanraking komen). Naast dit meldprotocol is er een klachten- of tuchtprocedure die in werking kan worden gezet na een melding. Ook kan melden leiden tot aangifte wanneer er sprake is van een (vermoeden) van een strafbaar feit. Verder kan melding leiden tot (voorlopige) maatregelen ten opzichte van de beschuldigde. Het bestuur is verantwoordelijk om op een zo zorgvuldig mogelijk en objectieve wijze met elke melding om te gaan. Indien nodig zal het bestuur dan ook een beroep doen op in- of externe deskundigen.

Alle vrijwilligers hebben een taak in het signaleren van (vermoedens van) seksueel misbruik en grensoverschrijdend gedrag. We verwachten dat zij niet alleen de grovere vormen serieus nemen, maar ook de zogenaamde „kleinere grensoverschrijdingen. Deze komen het meest voor en zijn vaak een signaal voor een klimaat waarin ernstigere vormen meer kans kunnen krijgen. Wanneer je mildere vormen van grensoverschrijdend gedrag signaleert, verwachten we dat je de betreffende perso(o)n(en) daarop aanspreekt en corrigerend optreedt.

### VOORKOMEN VAN ONGEWENST GEDRAG – meldplicht

Iedereen die seksueel misbruik vermoedt, of erover hoort, is verplicht dit te melden bij het Bestuur, API "AanspreekPunt Integriteit" of Ombudsdienst. ( [api@41kfc-diest.be](mailto:api@41kfc-diest.be) )

De meldplicht overstijgt alle andere belangen die in het geding zouden kunnen zijn, zoals de wens tot geheimhouding bij het slachtoffer. Na een melding wordt zorgvuldig en objectief onderzocht wat er aan de hand is. Er is oog voor zowel de privacy en belangen van het vermoedelijke slachtoffer als die van de beschuldigde.

Het bestuur & API - Ombudsdienst laat zich desgewenst adviseren door (externe) deskundigen over verdere handelwijzen:

### VOORKOMEN VAN ONGEWENST GEDRAG – zwijgplicht

Naast de meldplicht geldt een voorlopige zwijgplicht voor het Bestuur, de melder en vrijwilligers binnen de vereniging ten opzichte van derden. Natuurlijk kunnen deze betrokkenen zich wel uiten bij de API - Ombudsdienst/vertrouwenspersoon.



## Voetbalvereniging KFC DIEST "ALL-4-One (41)"

### GEDRAGSCODECOMMISSIE

Om ernstig wangedrag onafhankelijk te onderzoeken en eventueel te sanctioneren is een **Cel Gedragscommissie** opgericht. De Cel-leden worden benoemd door het Bestuur.

Taak van de Gedragscommissie is het adviseren van Bestuur over een op te leggen sanctie aan leden (en eventueel niet-leden), die zich schuldig hebben gemaakt aan ernstig wangedrag.

Het is dan ook van groot belang dat spelers, begeleiders en/of ouders (ernstige) incidenten z.s.m. melden bij Bestuur, de Technisch coördinator of aan de API - Ombudsdienst.

Het Bestuur is uiteindelijk het bevoegde orgaan, dat de Gedragscodecommissie inschakelt.

#### Taken **Cel Gedragscodecommissie**

- Het onderzoeken en beoordelen van ernstig wangedrag en ernstige incidenten.
- Het behandelen van schriftelijk en mondeling aangemelde incidenten
- Het adviseren van Bestuur inzake de aan betrokkene(n) op te leggen sanctie; berisping, uitsluiting of schorsing.

De **Cel Gedragscodecommissie** wordt op verzoek ingeschakeld door het Bestuur bij ernstig wangedrag of ernstige incidenten.

De Gedragscommissie streeft erna binnen 14 dagen een advies afgeven. De Gedragscommissie zal o.a het Handboek Tuchtzaken van de KBVK gebruiken als hulpmiddel voor het bepalen van de sancties.

Het bestuur zal haar besluit – incl. het advies van de **Cel Gedragscodecommissie** - binnen drie werkdagen schriftelijk aan de betrokkene(n) meedelen.

Welke handelingen kunnen o.a. in aanmerking komen voor uitsluiting?

- \* mishandeling
- \* molestatie
- \* ongewenste intimiteiten etc.
- \* drugsgebruik of handel
- \* ernstig vandalisme
- \* diefstal

Taak en sanctie-advies van de Gedragscommissie staan los van de tuchtcommissie KBVB en eventueel Justitie. Het is een orgaan binnen KFC Diest, dat acteert op verzoek van het Bestuur.

Het Bestuur blijft bevoegd om in geval van ernstige incidenten een voorlopige sanctie op te leggen in afwachting van het advies van de **Cel Gedragscodecommissie**.



Voetbalvereniging  
KFC DIEST "ALL-4-One (41)"

Namens het bestuur van de voetbalvereniging KFC Diest.

De voorzitter:

De secretaris:

De penningmeester