



Voetbalvereniging
KFC DIEST "ALL-4-One (41)"

Missie & Visie

Wat zijn missie en visie?

De Missie geeft aan "waar we voor staan". Het zegt welke waarden we als voetbalvereniging belangrijk vinden. De Visie geeft aan "waar we voor gaan". Het zegt wat we willen bereiken.

Waarom vinden wij een missie en visie belangrijk?

De missie en visie "helpen" het bestuur van onze voetbalvereniging bij het besturen van de vereniging en het nemen van besluiten. Wat in de missie en visie staat zijn niet zomaar 'mooie woorden', maar het zijn die zaken die wij als bestuur voor de vereniging echt belangrijk vinden in hoe we zijn en wat we willen bereiken met "onze" vereniging.

Missie

Dankzij onze uitgesproken missie en doordachte aanpak wil KFC Diest er gaandeweg in slagen om samen met de omliggende voetbalclubs SOK Deurne en Oosterlindeveld Schaffen "**de toekomst een stapje voor**" te zijn. KFC Diest wil geen middenmoter maar trendsetter worden, die maatschappelijke tevredenheid nastreeft en topkwaliteit wil leveren.

Voetbalvereniging KFC Diest heeft binnen de stad Diest een centrale plaats en werkt aan een duidelijk herkenbare positieve clubcultuur met een Demerstad karakter. We willen dat onze naam synoniem staat voor een open, eerlijke en correcte communicatie.

Hierin zitten 5 pijlers vervat:

1. A-kern & Beloften
2. Jeugd
3. Dames / meisjes voetbal
4. G-Voetbal
5. Wandelvoetbal

Het streefdoel is om financieel autonoom te werken, daartoe moeten uitgaven in verhouding tot de inkomsten staan zodat we altijd een positief eigen vermogen behouden. Op deze manier kunnen wij onze leden faciliteren in de uitvoering van hun sport.

De basis van onze inkomsten zijn:

- Contributie (lidgelden & abonnementen)
- Kantineopbrengst
- Sponsorgelden.



Voetbalvereniging KFC DIEST "ALL-4-One (41)"

VISIE

Als voetbalvereniging wil KFC Diest een club zijn waar het "wij"-gevoel overheerst, die financieel gezond is en die met haar aangesloten leden een lange termijn relatie wil onderhouden. KFC Diest wenst tevens het sportieve uithangbord van de Demerstad te worden.

De opleidingsvisie van de jeugdwerking binnen KFC Diest valt makkelijk samen te vatten onder: samen STERK!

S ociaal
T eamspirit
E nthousiasme
R espect
K waliteit

Sociaal

Met KFC Diest organiseren wij tal van activiteiten en evenementen om de club promoten en in "the picture" te plaatsen. Ook zorgen we voor aanwezigheid op allerhande manifestaties, ontwikkelen wij nieuwe uitdagingen en onderhouden we samenwerkingsverbanden met allerlei instanties.

Teamspirit

Voetbal is een ploegsport, maar door iedere speler individueel beter te maken en het team als ploeg te laten spelen, creëer je een meerwaarde binnen de jeugdopleiding.

Enthousiasme

Wij streven ernaar om onze jeugdspelers op te leiden naar gemotiveerde en enthousiaste voetballers!

Respect

Binnen onze club hechten wij enorm veel waarde aan respect & discipline. Zo leggen wij de basis voor de toekomst! Waar racisme, ongewenste fysieke & psychosociale gedragingen geen kans krijgen, maar waar het aangenaam voetballen is en er zorgzaam met elkaar en de toevertrouwde materialen wordt omgegaan.

Kwaliteit

Wij zorgen voor een goed doordachte manier van werken, gekoppeld aan een permanente (zelf)evaluatie. Zo creëren we de basis van een kwalitatieve opleiding. Het doel is de jonge spelers maximale ontplooiingskansen geven, om zo door te groeien naar de Beloften & A-kern.

STERK bundelen we in een gedragscode op en naast het veld, voor en na de wedstrijd; deze wordt ondertekend door elke speler, trainer en staf.



Voetbalvereniging KFC DIEST "ALL-4-One (41)"

Daarbij zijn volgende uitgangspunten & doelstellingen belangrijk:

Regionale verankering

Onze focus ligt op de spelers, trainers en medewerkers uit de stad Diest en haar randgemeenten (max 20 km). KFC Diest wil aantrekkelijk zijn voor de regio en op sportief vlak een ankerpunt zijn en een rol van betekenis spelen om het voetbal in de regio op een hoger niveau te tillen en hiervoor ALLE kinderen uit de regio Diest een gevarieerde voetbalopleiding aanbieden. Hiervoor streven we naar goede verhoudingen met de lokale scholen, andere (sport)verenigingen en de Stad Diest.

Minimaal 1/3 van de A-kern dient uit de eigen jeugdopleiding voort te komen en zo zijn plaats toe-eigenen in het Nationale Voetbal.

Bij KFC Diest gaan presteren en plezier in de voetbalsport hand in hand. De A-kern heeft een voorbeeldfunctie voor de jeugd en Beloften, op het gebied van prestaties, maar zeker ook op het gebied van teamgeest. De aantrekkingskracht en uitstraling van de A-kern is dusdanig belangrijk voor de hele vereniging dat wij ieder jaar als doelstelling hebben om minimaal tot de top vijf van 3^{de} amateur te behoren.

Onze jeugdspelers, jongens én meisjes, en Beloften zijn letterlijk onze toekomst. Wij besteden veel aandacht aan onze jeugd en Beloften en werken ieder jaar naar een steeds betere jeugdopleiding. Daarom vinden wij het belangrijk om te investeren in onze jeugd, jeugdtrainers en begeleiders. Gediplomeerde trainers zijn hierdoor onontbeerlijk en belangrijk en daarvoor leveren wij dan ook de mogelijkheden aan om cursussen en opleidingen te volgen. Wij leiden onze jeugdspelers op tot goede en waardevolle spelers. Daarbij hebben wij de intentie om jaarlijks een aantal jeugdspelers door te laten stromen naar de selectie van onze Beloften & A-kern.

De regionale jeugdsamenwerking met de clubs in de bredere stadsrand met onder andere SOK Deurne en Oosterlindeveld Schaffen moeten ervoor zorgen dat we complementaire clubs worden, waarin elke voetballer op zijn eigen niveau kan deelnemen aan competitievoetbal dat we aanbieden op nationaal, interprovinciaal, provinciaal en op regionaal niveau.

Een onafhankelijk interne scouting bij alle regio voetbalclubs gedurende het voetbalseizoen, gecombineerd met evaluatiegesprekken door de technische staf, worden gebruikt bij de evaluatie en doorgroeimogelijkheden van de kandidaat Interprovinciale, Nationale Beloften & A-kernspelers.

Als voetbalvereniging zijn we er door en voor onze leden. Een gezond ledenaantal is essentieel voor ons bestaan. We willen daarom streven naar een groeiend aantal spelende leden. Actieve betrokkenheid van de leden is de pijler waarop onze vereniging draait.

Naast onze leden zijn vrijwilligers nauw betrokken bij onze vereniging. Uitgangspunt is dat vrijwilligheid geen vrijblijvendheid is; wie zich inzet als vrijwilliger zet zich er ook echt voor in en pakt zijn of haar taak serieus op. Als vereniging waarderen we ten volle de inzet van onze vrijwilligers en staan we, op gepaste momenten, stil bij het werk dat onze vrijwilligers verzetten.



Voetbalvereniging KFC DIEST "ALL-4-One (41)"

We beschikken over een toekomstige moderne accommodatie, waar zowel wedstrijd- als trainingsfaciliteiten op dusdanige wijze geregeld zijn dat we onze doelstelling qua voetbalprestaties kunnen behalen. Het gebruik van deze accommodatie is een verantwoordelijkheid van onze voetbalverenigingen. Om de accommodatie in een goede staat te behouden voeren we zelfwerkzaamheden uit met inzet van onze vrijwilligers die zorg dragen voor enerzijds kwalitatief goed werk en anderzijds voor financiële ontlasting.

Normen en waarden

KFC Diest is zich bewust van zijn maatschappelijke rol en impact. De club wil garant staan voor een aantal waarden als respect, verdraagzaamheid, sportiviteit, vriendschap en multicultureel engagement.

In die zin vindt KFC Diest het belangrijk zich te engageren en te integreren in de maatschappij (scholen, bedrijven, sportevenementen en verenigingen) en daar in woord en daad duidelijk te maken dat ze deze morele waarden en normen ter harte neemt.

KFC Diest werkt aan een proactief en curatief beleid rond "Actief sensibiliseren rond positieve supporters langs het veld". Het roepen tegen kinderen, tegen de scheidsrechter, het agressief zijn... Daar moeten we echt van af. We moeten werken aan een cultuurverandering van jongs af aan.

SWOT ANALYSE

De analyse is tot stand gekomen door overleg momenten van hoofdbestuur en jeugdbestuur.

STERKTES

- Geëngageerde mensen
- Laag inschrijvingsgeld, vermindering bij aansluiting broers/zussen
- Gemotiveerde trainers met trainers diploma
- Gemotiveerde omkadering (bestuur, coaches, vrijwilligers,...)
- Kwaliteitsvolle en specifieke trainingen
- Goede administratieve organisatie bij de jeugdwerking
- Enthousiaste groep vrijwilligers
- Sterke organisatie naast het veld
- Er wordt geïnvesteerd in jeugdwerking (vb. volledige terugbetaling trainerscursussen)
- Kwaliteit van materiaal en uitrusting/outfit is goed en wordt gestaag aangevuld
- Goede jeugdwerking
- Dames voetbal

ZWAKTES

- Verouderde accommodatie
- Nog te weinig samenwerking met omliggende clubs
- Het blijft moeilijk om voldoende ouders te betrekken bij evenementen



Voetbalvereniging KFC DIEST “ALL-4-One (41)”

- Te weinig spelers die doorschuiven naar de Beloften & A-kern
- Relatief weinig gediplomeerde trainers bij onderbouw
- Te veel taken moeten door dezelfde personen gedaan worden => overbelasting vrijwilligers in het bestuur/jeugdbestuur
- Weinig spelers van omliggende clubs in Beloften, A-kern
- Sponsoring
- Ledenwerving
- Te weinig communicatie structuur
- Interprovinciaal voetbal nog niet aanwezig – lopende audit provinciaal voetbal
- G-Voetbal momenteel niet mogelijk wegens afwezigheid aangepaste infrastructuur

KANSEN

- Begeleiding/opvolging spelers aan de hand van evaluaties
- Trainers beter opvolgen omtrent hun wensen en noden + feedback wat betreft hun spelers
- Aanbieden van trainersopleidingen
- Oudercomité oprichten
- Trachten nieuwe leden te vinden voor jeugdbestuur en hoofdbestuur
- Nauwere samenwerking met stad Diest
- Betaling lidgeld strenger aanpakken: sociaal overleg mogelijk maken
- Aanbieden van compleet voetbal gamma in de regio
- G-Voetbal & Wandelvoetbal ontbreekt nog
- Interprovinciale voetbal ontbreekt nog

BEDREIGING

- Wegens negatieve media aandacht, negatieve uitstraling naar de gemeenschap
- Drop out van spelers naar ploegen die positiever imago genieten
- Drop out van gediplomeerde trainers naar ploegen uit de regio
- Verhuizing club naar een andere locatie, terreinen, onzekerheden betreffende mogelijkheid om nationaal voetbal te kunnen blijven aanbieden
- Mindere imago brengt een verlies van sponsors met zich mee
- Vrijwilligers die afhaken door onduidelijkheden



Voetbalvereniging KFC DIEST "ALL-4-One (41)"

PDCA: Plan. Do. Check. Act.

Methode voor het continu verbeteren van processen.



PDCA-aanpak Plan Do Check Act

Lange en korte termijn doelstellingen

Korte termijn doelstelling: (6 - 18 maanden)

- Investering accommodatie
- Provinciale audit jeugd aanpakken
- Opstellen en initiëren van een plan van aanpak om de actiepunten uit de audit doorlichting weg te werken
- De cruciale functies in de club identificeren en een volwaardige back-up voorzien
- Initiatief nemen om de onderlinge interesse en respect tussen het de A-kern en de jeugd te verhogen
- Minstens 6-wekelijks vergaderen met de jeugdtrainers
- Oudercomité oprichten
- Technische evaluatiecommissie voor elke jeugd ploeg opstarten
- Aanwerving nieuwe leden voor het jeugdbestuur/hoofdbestuur
- Integratie van vrouwelijke leden in de raad van bestuur

Lange termijn doelstelling: (36 maanden)

- Oplossen van de actiepunten uit de audit
- Interprovinciale audit aanpakken
- Voor zover de privé en professionele situatie van de trainers dit toelaten ; minstens 75% van de trainers moet beschikken over diploma initiator C of hoger
- 1 tot 2 spelers uit de hogere lichte jaarlijks laten doorstromen naar de A-kern
- G-Voetbal activeren en structuur uitzetten
- Wandelvoetbal initiëren